

ALOITE

21.7.2023

PUUMALAN KUNTA  
Keskustie 14  
52200 Puumala

## ALOITE: Puumalan kunnan henkilöstöedut Puumalan kunnan työntekijöille

Puumalan kunnan työntekijöiden henkilöstöedut ovat olleet vuosia todella minimaaliset.

Kunnan työpisteet on jaettu tyky-ryhmiin, joilla on vuodessa käytettävissä noin 36 €/työntekijä yhteiseen tyky-toimintaan. Henkilökohtaista valinnanmahdollisuutta tyky-määrärahan käyttämiseen ei ole. Kunnan työntekijöillä on myös mahdollisuus käyttää kunnan kuntosalia maksutta. Kuntosalin käyttöoikeuden myöntäminen työntekijöille ei aiheuta kunnalle kuluja.

Henkilöstöetujen on tarkoitus tukea työntekijän työssäjaksamista, työstä palautumista ja tasapainoa työn ja vapaa-ajan välillä. Hyvät henkilöstöedut lisäävät myös uusien työntekijöiden rekrytointivaiheessa työnantajan kiinnostavuutta sekä vahvistaen ns. pitovoimaa eli innostavat osaltaan työntekijöitä pysymään kunnan palveluksessa. Henkilöstöedut antavat työntekijöille myös tunteen siitä, että työntekijät ovat työnantajalle merkityksellisiä ja arvostettuja.

Puumalan kunnan henkilöstön keski-ikä vuoden 2022 lopussa oli 51,19 vuotta. Työntekijöistä noin 40 % on yli 55-vuotiaita. (Puumalan kunnan henkilöstöraportti 2022). Kesäkuussa 2023 voimaan tulleen työturvallisuuslain (738/2002) uudistuksen yhtenä tavoitteena on edistää 55 vuotta täyttäneiden työssä jaksamista ja pidentää työuria. Henkilöstöedut ovat osaltaan kannustamassa myös ikääntyviä työntekijöitä jaksamaan työelämässä.

Ehdotamme, että Puumalan kunta ottaa vuoden 2024 alusta lähtien käyttöön samat henkilöstöedut kuin Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa. Eloista tuottaa sosiaali- ja terveyspalvelut puumalalaisille, me Puumalan kunnan palkkalistoilla olevat työntekijät tuotamme muut kunnalliset palvelut.

*Eloisa tarjoaa työntekijöilleen kattavat henkilöstöedut, kuten 300 euron arvoisen rahan käytettäväksi liikuntaan, kulttuuriin tai hyvinvointipalveluihin, kahvit ja teet työpaikalla sekä 200 euron työmatkaedun. Haluamme, että viihdyt ja voit meillä hyvin.*